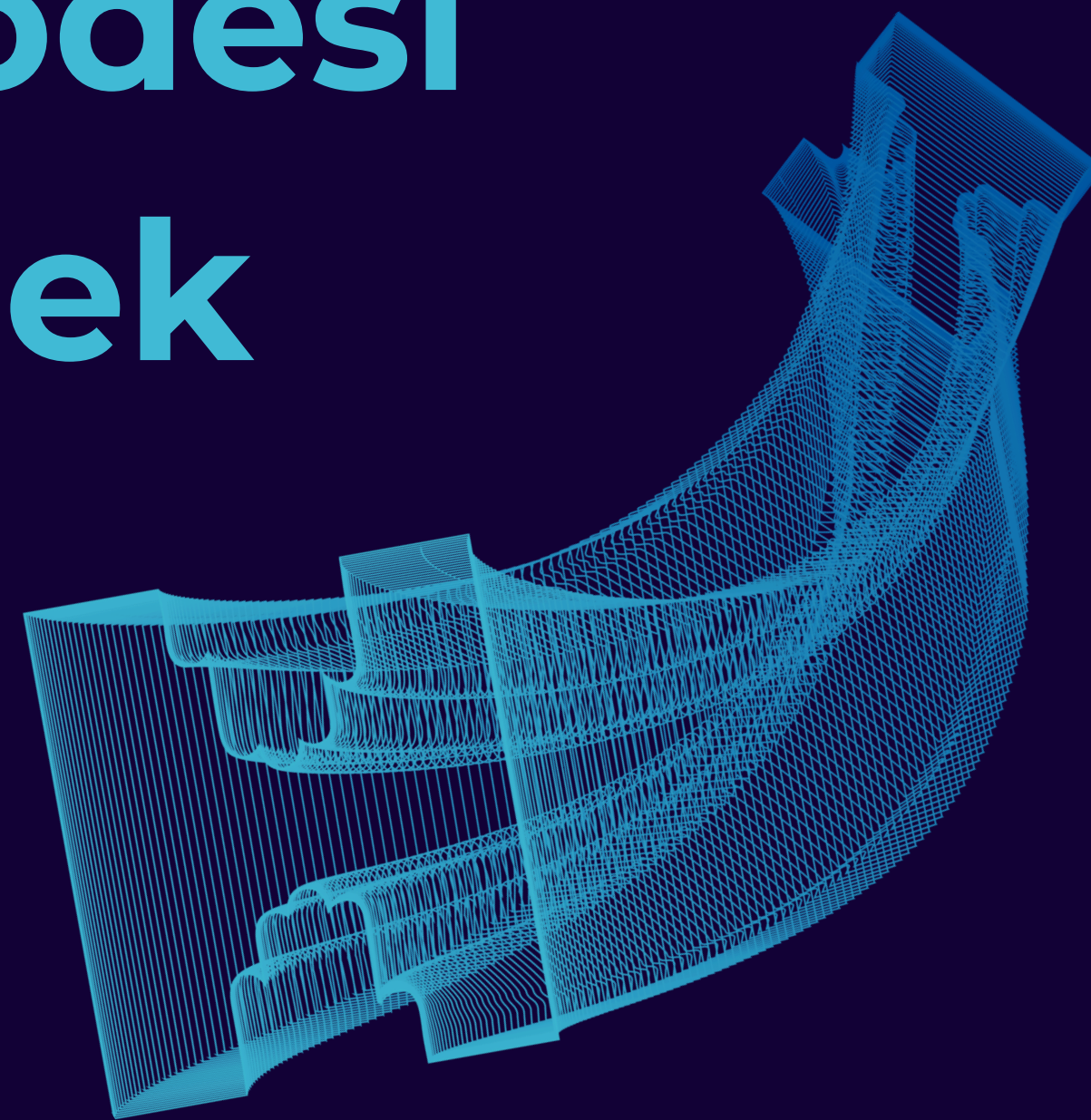


**HŐSÖK TERE
COMPANY**

Együttműködési lehetőségek



Kiket érdemes bevonni a cégtől?

**Felső- és középvezetőket
Véleményvezéreket
Csapatokat**



Együttműködés menete



Kihívás: a változás

Elhangzanak *ilyen* mondatok munka közben? Felvetődnek *hasonló* kihívások?

- **“Régen minden jobb volt.”** - **Hirtelen növekedés**
- *“Jó ez úgy, ahogy most van. Minek változtatni?”* - Túl sok változás
- *“Ne erőlködjünk. Felesleges.”* - Ragaszkodás a berögzült folyamatokhoz
- **“Ezt már kipróbáltuk, és nem működött.”** - **Újítások elvetése**
- *“Jó lesz az úgy is...”* - Motivációs problémák
- *“Minek ez a felhajtás...”* - Védekező mechanizmusok
- **“A körülmények miatt nem sikerült.”** - **Mások hibáztatása**

Programok

Ezekre a kihívásokra az alábbi programokat javasoljuk.

- Growth Mindset Program
- Munkavállalóból Vezető Program
- Változáskezelés Proaktív Kommunikációval Program

Kihívás: a fixed mindset

Ismerősek ezek a mondatok? Felvetődnek *hasonló* kihívások?

- **“Ez nem az én dolgom.”** - **Felelősségvállalás korlátozottsága**
- *“Mi közöm hozzá? Oldja meg más.”* - Védekező mechanizmusok
- *“Nem én rontottam el! Nem az én hibám.”* - Mások hibáztatása
- **“Azt senki sem mondta, hogy ez is kell.”** - **Hibák elrejtése**
- *“Persze, mert Ő csókos.”* - Belső ellentétek
- *“Majd válaszol az, akinek a dolga.”* - Felelősség hárítása
- **“Ez túl kockázatos. Inkább hagyjuk.”** - **Kihívások elkerülése**

Programok

Ezekre a kihívásokra az alábbi programokat javasoljuk.

- Felelősségvállalás Tréning és Workshop
- Kommunikációs Fejlesztés Vezetőknek
- Vállalati Konfrontáció Program

Kihívás: a belső ellentétek

Elhangzanak *ilyen* mondatok egyes kollégáktól? Felvetődnek *hasonló* kihívások csapatok között?

- **“A központban csak telefonálgatnak.”** - **Belső feszültségek**
- *“Az IT-sok lenézik a többieket.”* - Egyenlőtlenség, klikkesedés
- *“A sales-esek nagyképűek.”* - Sztereotípia, előítélet
- **“Én csak viccelődtem. Mit nem ért ezen?”** - **Munkahelyi bullying**
- *“Régen ez jó volt. Nem értem, ezzel most mi a baj?”* - Berögzült döntéshozatalok
- *“Ezt biztos, hogy meg lehet csinálni?”* - Munkahelyi félelem
- **“Úgy lesz, ahogy a főnök mondja.”** - Erősen hierarchikus kapcsolatok

Programok

Ezekre a kihívásokra az alábbi programokat javasoljuk.

- Diverzitás és Rejtett Előítéletek tréning
- Attitűdformáló Gyakorló Workshop

Platformok

Válasszon Önöknek megfelelő platformot.

- Interaktív **előadás** esettanulmányokkal
- Csoportos **tréning**
- **Workshop** szituációs gyakorlatokkal
- **Online kurzus** magyar és angol nyelven, régiós lefedettséggel rendelkező vállalatoknak
- A vállalat igényeire szabott, egymásra épülő **online és offline program**
- **Hatásmérő kérdőív**
- Belső kommunikációs **tanácsadás vezetőknek**
- **Egyéni vagy kiscsoportos tanácsadás**
- **Egyedi együttműködés** (pl: mentorálás, kerekasztal beszélgetés, podcast stb)

Időkeretek

Válasszon időkeretet a közös munkára.

- Fél- vagy egynapos
- 3-alkalmas
- Negyedéves
- Féléves
- Éves

Példa

Olyan folyamatra, amikor többféle platformon adjuk át a tudásunkat. Ön kiválasztja a platformokat és az időkeretet, mi megtervezzük az Önök számára ideális folyamatot.

A folyamat értékelése, visszajelzések, a képzés hatása a csoportra és az egyénre többféle szerepkörben.

A tréning előtt javasolt egy hatásmérő kérdőív az attitűd felmérésére.

**Hatásmérő
Kérdőív
a képzés előtt**

**Csoportos
Tréning**

**Gyakorló
Workshop**

**Hatásmérő
Kérdőív
a képzés után**

Érdeemes megvizsgálni, hogyan változott a résztvevők viselkedése a képzés hatására.

**Vezetői
Kick-Off**

A folyamat részleteinek ismertetése: résztvevők, tartalom, cél stb.

**Záró
Program**

Grátis

**30-perces vállalati demo tréning
a kiválasztott program tudásából
és módszereiből.**



**HŐSÖK TERE
COMPANY**

Belevágunk?

**Köszönjük, hogy megírja nekünk, milyen
kihívásra keres választ!**

 gyorgyi.orosz@hosoktere.org

 +36 30 619 5239