



Etikai Kódex

Ez az Etikai Kódex a Hősök Tere Alapítvány általános alapelveit határozza meg, amelyek a szervezet működését, döntéshozatalát és a munkatársak viselkedését vezérlik. Célunk, hogy egy olyan szervezeti működést és munkahelyi környezetet teremtsünk, amely professzionális, befogadó, etikus és a legmagasabb szintű integritással rendelkezik.

ALAPELVEINK

Hitelesség

Adminisztratív működésünkben és kommunikációnkban egyaránt világos, nem félrevezető elvet követünk. Az általunk közzétett adatok legjobb tudásunk szerint megfelelnek a valóságnak, elkerüljük a félretájékoztatást.

Mindent elkövetünk, hogy az adományozók tudatosan, megfelelő információk birtokában tudjanak adományozói döntést hozni, valamint, hogy adományuk az adományozó szándéka és a szervezet célkitűzése szerint hasznosuljon.

Törekszünk a bizalom megőrzésére, rövid határidőn belül válaszolunk és intézkedünk, amennyiben kérdés vagy panasz érkezik hozzánk.

Mindent elkövetünk, hogy ne csak a saját hitelességünket, hanem a szektor hitelességét is erősítsük, az adományozói bizalmat növeljük. Nem teszünk a szektor más, valódi résztvevőire dehonesztáló, lejárató, vagy negatív megjegyzéseket adományozóknak, külső feleknek.

Törvényesség

Törvényesen működünk. Betartunk minden, a működésünket érintő törvényt és egyéb jogszabályt.

Amennyiben szabálytalanságot észlelünk, azonnal lépéseket teszünk azok megszüntetésére, kijavítására.

Az adományok, támogatások gyűjtését törvényesen és tisztességesen, létesítő okiratunknak megfelelően, a meglévő és lehetséges adományozóinkat tiszteletben tartva végezzük.

Átláthatóság

Törekszünk a minél szélesebb körű átláthatóságra, mind szervezetünk operatív működésében, mind programjaink adománygyűjtése és adományozásai során.

Adománygyűjtéseink célját világosan kommunikáljuk. Alapvető célunk, hogy adományozóinknak minden adománygyűjtés során lehetősége legyen tájékozódni arról, hogy mit támogat, illetve hogyan követheti nyomon adományának hasznosulását.

Tervszerűen és követhetően működünk és gazdálkodunk. Működési dokumentumainkba (az adatvédelmi és személyiségi jogok betartásával) minden érintettnek betekintési lehetőséget biztosítunk.

Szervezetünk gazdálkodását magunk is ellenőrizzük és erről tájékoztatást adunk adományozóink felé is.

Nyilvánosság

Szervezetünk rendszeresen, a törvényesen előírt minimális mértéket jelentősen meghaladó tartalommal hoz nyilvánosságra adatokat és információkat tevékenységéről és gazdálkodásáról.

Szervezetünk legfőbb szervének ülésein minden érdeklődő számára biztosítjuk a részvétel lehetőségét.

Adományozóink számára biztosítjuk, hogy az adományozást követően információt kaphassanak adományaik felhasználásáról, hasznosulásáról.

Függetlenség

Szervezetünk nem folytat politikai tevékenységet, politikai pártoktól és szervezetektől független, azokat nem támogatja és azoktól támogatásban nem részesül. A Hősök Tere Munkatársai elfogadják, hogy a Hősök Tere Alapítvány nevében politikai tevékenységet nem folytatnak, munkavégzés alatt tartózkodnak a politikai jellegű és tartalmú megnyilvánulásoktól.

Egyenlő Bánásmód

A Szervezetünk ösztönzi az esélyegyenlőséget és a munkahelyi sokszínűséget. Nem vesz részt a hátrányos megkülönböztetés semmilyen formájában, illetve nem támogatja azt, ideértve a faj, bőrszín, életkor, nem, szexuális orientáció, várandósság, nyelv, fogyatékoság, vallás, politikai nézetek vagy más vélemény, illetve társadalmi származás miatti megkülönböztetést.

Tiszteletteljes bánásmód

Minden munkatárssal (munkavállalóval, alvállalkozóval, önkéntessel) tisztelettel és méltósággal bánunk. A Szervezetünk nem tűr el semmilyen megalázó bánásmódot vagy erőszakot dolgozói, alvállalkozói, támogatói, és egyéb partnerei irányában, pl. lelki vagy szexuális zaklatást, diszkriminatív gesztusokat, továbbá szexuális tartalmú, kényszerítő, fenyegető, bántalmazó vagy kizsákmányoló viselkedést, illetlen fizikai érintkezést vagy kifejezéseket.

Munkahelyi légkör tiszteletben tartása

A szervezet célja, hogy professzionális és tiszteletteljes légkört, biztonságos munkakörnyezetet biztosítson a munkatársak (munkavállalók, alvállalkozók, önkéntesek) számára. Ennek érdekében a munkatársak nem létesíthetnek intim kapcsolatot egymással, ha közvetlen alá-főlérendeltségi viszonyban állnak, valamint a munkatársak nem létesíthetnek intim kapcsolatot egymással, ha ez a kapcsolat befolyásolhatja a munkahelyi döntéshozatalt, a munkatársak közötti szakmai együttműködést, vagy a munkatársak közötti egyenlőséget.

A munkatársak törekszenek a nyílt és őszine kommunikációra a munkahelyi kapcsolatok tekintetében, hogy elkerüljék a félreértéseket és a konfliktusokat.

Konfliktus esetén a munkatársak mindent megtesznek, hogy konstruktívan oldják meg azokat, és ha szükséges, segítséget kérnek a szervezet vezetőitől.

A munkatársak tiszteletben tartják egymás magánéletét és személyes terét.

Összeférhetetlenség

A szervezet célja a szervezet integritásának és hírnevének védelme, a tisztességes és pártatlan döntéshozatal biztosítása, a munkatársak bizalmának és jólétének védelme, valamint a korrupció és a visszaélés megelőzése.

Ennek érdekében a munkatársaknak kerülniük kell minden olyan helyzetet, illetve nyíltan és őszintén kell kommunikálniuk minden olyan tevékenységről, amely összeférhetetlenséget okozhat. A munkatársaknak nem szabad olyan személyes vagy üzleti érdekeket előnyben részesíteniük, amelyek ellentétesek a szervezet érdekeivel. A munkatársaknak nem szabad olyan ajándékokat vagy kedvezményeket elfogadniuk, amelyek befolyásolhatják a döntéshozatalukat.

Az etikai kódex megsértése fegyelmi eljárást vonhat maga után, amely akár elbocsátással is járhat.

A munkavállalók bejelentést tehetnek az ügyvezetésének vagy a szervezet kuratóriumának, ha úgy vélik, hogy az etikai kódexet megsértették.